NEXUS LOGISTICS Sp. z o.o.
ul. Przemysłowa 45, 02-677 Warszawa
NIP: 5213908811, KRS: 0000812345

Warszawa, dnia 8 września 2026 r.

Pan Adam Kowalski
Senior Sales Manager
ul. Wilcza 12/8, Warszawa

OŚWIADCZENIE O ROZWIĄZANIU UMOWY O PRACĘ ZA WYPOWIEDZENIEM

Działając w imieniu Pracodawcy – NEXUS LOGISTICS Sp. z o.o., na podstawie art. 30 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, niniejszym oświadczam, iż rozwiązuję z Panem umowę o pracę zawartą w dniu 1 września 2022 r. na czas nieokreślony, z zachowaniem 3-miesięcznego okresu wypowiedzenia, który upłynie w dniu 31 grudnia 2026 r.

Jako przyczynę wypowiedzenia wskazuje się:

> *„Utrata zaufania do pracownika wynikająca z niewystarczających wyników w sprzedaży oraz braku realizowania planów kwartalnych w roku 2026, jak również niewłaściwego postawienia priorytetów w pracy na stanowisku Senior Sales Manager.”*

Jednocześnie informuję, iż na podstawie art. 167² Kodeksu pracy w okresie wypowiedzenia zostaje Pan zobowiązany do wykorzystania zaległego i bieżącego urlopu wypoczynkowego, a w pozostałym okresie zwolniony z obowiązku świadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

Pouczenie:
Przysługuje Panu prawo wniesienia odwołania do Sądu Pracy – Sądu Rejonowego dla Warszawy-Śródmieścia w Warszawie, IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, w terminie 21 dni od dnia doręczenia niniejszego pisma.

.....
Potwierdzam odbiór dnia 08.09.2026 r.
(podpis Pracownika)

.....
Marek Nowak - Prezes Zarządu
(za Pracodawcę)

Załącznik nr 1 do akt sprawy prawnej – Notatka / Wpis operacyjny:
do wypowiedzenia dołączono wewnętrzny raport sprzedaży za Q2 2026 r., na którym widnieje odręczna adnotacja Dyrektora HR: **`"Target nie został osiągnięty przez cały dział z powodu awarii systemu CRM (strata 3 tygodni pracy), ale Adamowi dać wypowiedzenie ze względu na redukcję budżetu"`**. W aktach osobowych pracownika brak jakichkolwiek wcześniejszych rozliczeń celów (KPI) lub pisemnych planów sprzedażowych na rok 2026.